ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БУЗУЛУКСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ» Г. БУЗУЛУКА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ (ГАПОУ «БСК»)

ОДОБРЕНО
Педагогическим Советом
Протокол № 1
от 30.08.2018 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ «БСК»
_____ Горько Н.И.

ПОЛОЖЕНИЕ
о сезонной школе «Шаг в профессию»

г.Бузулук, 2018 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регулирует деятельность сезонной школы «Шаг в профессию» Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Бузулукский строительный колледж» (далее – ГАПОУ «БСК», колледж) г.Бузулука Оренбургской области для мотивированных школьников (далее – СШ).

1.2 Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09. 2014 № 1726-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей»;

– Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03. 2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы»;

– Постановлением Правительства РФ от 23.05. 2015 № 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016-2020 годы»

– Приказом Министерства образования и науки РФ от 29.08.2013 №1008 «Об утверждении порядка организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

– Приказом Министерства образования и науки РФ от 18.04.2013 № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

– Уставом ГАПОУ «БСК»

1.3 Сезонная школа создается на базе Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Бузулукский строительный колледж» г.Бузулука Оренбургской области приказом директора колледжа.

1.4 Деятельность СШ осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования, Уставом ГАПОУ «БСК», нормативными правовыми документами об образовании и настоящим Положением при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного образования детей и взрослых, программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования.

1.5 Сезонная школа – это добровольное объединение обучающихся, преподавателей, социальных партнеров, деятельность которого направлена на формирование профессионального самоопределения мотивированных школьников в возрасте от 14 до 18 лет, выявление и развитие творческих способностей обучающихся, освоение профессии методом погружения при реализации образовательных программ профессионального обучения,

удовлетворение образовательных потребностей мотивированных обучающихся через углубленное изучение дисциплин и профессиональных модулей, а также формирование устойчивого интереса к профессии.

1.6 Работа в СШ основывается на следующих принципах: вариативности содержания образовательных программ, сотрудничества, межличностного общения субъектов образовательного процесса, прикладной направленности обучения.

1.7 Программы обучения, реализуемые в сезонной школе ГАПОУ «БСК», предназначены для обучающихся 8-11 классов общеобразовательных школ и реализуются в период школьных каникул.

1.8 В сезонной школе реализуются следующие направления по специальностям и профессиям:

«Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»

«Правоохранительная деятельность»

«Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»

«Повар, кондитер»

1.9 Деятельность СШ осуществляется под руководством директора ГАПОУ «БСК». Приказом директора колледжа назначается руководитель СШ из числа заместителей директора, заведующих отделением, председателей цикловых комиссий (ПЦК), специалистов по работе с абитуриентами, методистов, который:

– координирует работу СШ;

– составляет план работы сезонной школы и руководит его осуществлением;

– курирует работу по составлению и утверждению образовательных программ;

– составляет отчёт о проделанной работе;

– осуществляет взаимодействие с социальными партнерами, СМИ.

2. Цели и задачи сезонной школы

2.1 Цели СШ - это подготовка школьников к профессиональному самоопределению, формирование у них обоснованного профессионального намерения и личностных качеств, отвечающих требованиям современного общества, получение рабочей профессии или специальности, повышение квалификации педагогических работников по направлениям деятельности.

2.2 Задачи СШ:

– разработка механизмов содействия профессиональному самоопределению школьников и;

– создание условий для предпрофильной подготовки школьников;

– формирование у школьников профессионального самосознания и призвания, положительного отношения к себе как субъекту будущей профессиональной деятельности;

– мотивация школьников на получение профессии (специальности) в профессиональных образовательных организациях, в том числе ГАПОУ «БСК»;

– привлечение школьников и к научно-исследовательской, опытно-экспериментальной, конструкторской и изобретательской работе в различных областях науки, техники;

– совершенствование навыков самостоятельной работы, развитие профессионального мышления и повышение ответственности обучающихся за выполняемую работу;

– формирование общей культуры и нравственности обучающихся;

– формирование у обучающихся положительного отношения к труду и знакомство участников с новыми подходами, актуальными технологиями и лучшими практиками профориентационной работы региона;

– развитие творческих способностей обучающихся, популяризация системы профессионального образования и расширение участия работодателей на всех этапах образовательного процесса;

– психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса и сопровождение обучения лиц с ОВЗ и инвалидов (детей-инвалидов);

–совершенствование профессиональных компетенций у педагогических работников при освоении программ дополнительного профессионального образования (повышение квалификации);

– приобретение педагогическими работниками практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

3. Планируемые результаты деятельности сезонной школы

3.1 Создание практической площадки для выявления талантливых, мотивированных школьников, а также для распространения и популяризации знаний по направлениям профессиональной деятельности.

3.2 Отслеживание реальных шагов по профессиональной ориентации обучающихся на ранних стадиях формирования профессиональных предпочтений и основ профессиональной подготовки школьников.

3.3 Реализация условий по формированию основ знаний, практических умений и навыков у обучающихся в области современных и перспективных профессий.

3.4 Совершенствование уровня компетенций педагогических кадров, способных отвечать вопросам современной профессиональной деятельности.

3.5 Подготовка и участие школьников в командных и индивидуальных чемпионатах профессионального мастерства различного уровня, в том числе чемпионатах Абилимпикс, WorldSkills и Junior Skills.

3.6 Повышение привлекательности рабочих профессий и специальностей технической направленности и сфер деятельности для молодежи.

3.7 Популяризация среднего профессионального образования и выбор школьниками траектории собственного обучения в сфере профессионального образования.

3.8 Формирование вектора развития профессионального самоопределения обучающихся.

4. Организация деятельности сезонных школ

4.1 Работа СШ строится на основе:

– настоящего Положения;

– договора о совместном сотрудничестве по профессиональному ориентированию выпускников и обучающихся с образовательными организациями;

– договора о сетевом взаимодействии с общеобразовательными организациями;

– приказа директора ГАПОУ «БСК» о начале работы СШ и о зачислении в нее обучающихся образовательных организаций;

– ежегодного календарно-тематического плана работы СШ, согласованного с образовательными организациями и утвержденного директором колледжа;

– рабочих программ по основным направлениям СШ.

4.2. Для обеспечения образовательного процесса преподавателями СШ разрабатываются рабочие программы и обсуждаются на предметно-цикловых комиссиях.

4.3. Для эффективной работы СШ приказом директора назначаются ответственные лица за каждое направление.

4.4 Результаты работы СШ обсуждаются на педагогическом совете ГАПОУ «БСК». Информационно-аналитическая справка по итогам работы СШ рассылается в общеобразовательные организации, с которыми осуществляется сотрудничество.

4.5 Формами работы СШ являются:

– диагностика (тестирование) личностных качеств и интересов школьников, соотнесение их с требованиями профессии и специальности;

– групповые лекционные и лабораторно-практические занятия с элементами тренинга;

– круглые столы, семинары с участием потенциальных работодателей обучающихся общеобразовательных и профессиональных организаций, представителей иных организаций;

– экскурсии, в том числе на предприятия (в организации);

– мастер-классы от чемпионов (участников, победителей чемпионата профессионального мастерства WorldSkills);

– мастерские;

– деловые, ролевые игры;

– квесты;

– семинары по обмену опытом;

– консультации;
– групповые дискуссии;
– консультации педагога-психолога;
– профориентационные уроки и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом колледжа.

4.6 Образовательный процесс в СШ предусматривает очную форму обучения.

4.7 Качество освоения программ контролируется с помощью различных видов контроля. Формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации регламентируются программой.

4.8 Лицам, успешно освоившим программу СШ, выдается сертификат.

4.9 В СШ ведется методическая работа, направленная на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности секций (групп), мастерства педагогических работников.

4.10 При организации образовательного процесса в СШ ведется следующая документация:
– календарно-тематический план работы СШ;
– рабочие образовательные программы по направлениям подготовки;
– расписание занятий;
– журнал планирования и учета работы группы.

4.11 СШ осуществляет свою деятельность 2 раза в год:
1 сессия- период зимних каникул
2 сессия- период весенних каникул.

5. Права и обязанности участников образовательного процесса

5.1 К участникам образовательного процесса относятся школьники и их родители (законные представители), педагогические работники.

5.2 Обучающиеся имеют право на:
– уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
– свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
– развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках.

5.3 Обучающиеся обязаны:
– добросовестно осваивать образовательные программы СШ, регулярно посещать занятия;
– уважать достоинство обучающихся, работников колледжа;
– овладевать знаниями, умениями, практическими навыками;
– повышать общий культурный уровень;
– бережно относиться к государственному, общественному и личному имуществу;

– соблюдать необходимые меры и технику безопасности во время аудиторных и внеаудиторных занятий.

5.4 Родители (законные представители) имеют право:

– на свободный выбор направлений деятельности обучающихся в СШ;

– на участие в общественном самоуправлении;

– на ознакомление с ходом и содержанием образовательного процесса, а также на получение сведений об освоении обучающимся образовательных программ;

5.5 Родители (законные представители) обязаны:

– обеспечивать обучающегося всем необходимым для освоения образовательных программ;

– родители (законные представители) обучающихся несут ответственность за их воспитание, получение ими дополнительного образования.

5.6 Преподаватели СШ имеют право на:

– участие в управлении сезонной школы;

– защиту профессиональной чести и достоинства;

– на самостоятельный выбор и использование методики обучения и воспитания, учебников, учебных пособий и материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой;

– внесение руководству СШ предложений по улучшению образовательного процесса.

5.7 Преподаватели СШ обязаны:

– осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

– соблюдать требования Устава ГАПОУ «БСК», Правил внутреннего трудового распорядка;

– систематически повышать свой профессиональный уровень, совершенствовать профессиональное мастерство и повышать квалификацию;

– вести документацию, связанную с выполнением должностных обязанностей (журналы, планы работы и др.);

– проводить работу по методическому обеспечению реализуемых образовательных программ.

6. Заключительные положения

6.1 Зачисление в СШ осуществляется на основе личного заявления школьника или его законного представителя, а также на основе коллективной заявки от общеобразовательной организации .

6.2 Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения.

6.3 Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение не реже одного раза в 5 лет и подлежат утверждению.